

Rotaract

ロータリーのパートナー



国際ロータリー第2510地区ローターアクト 地区およびクラブの現状・課題について

国際ロータリー第2510地区

ローターアクト代表 山下 彩夏

本日本話したいこと

- ① 当地区各ローターアクトクラブの現状について
- ② 各ローターアクトクラブの現状からみる
当地区の課題および解決にむけて
- ③ 各ローターアクトクラブでできること
- ④ おわりに

本日本話したいこと

- ① 当地区各ローターアクトクラブの現状について
- ② 各ローターアクトクラブの現状からみる
当地区の課題および解決にむけて
- ③ 各ローターアクトクラブでできること
- ④ おわりに

①当地区ローターアクトクラブの現状

- 会員数の減少
 - ここ2～3年は特に卒業生が多かった
 - それに伴う新入会員が少なく、結果会員数が減少
- 例会開催がしっかりできていないクラブが多い
 - 例会に参加する会員数の減少、固定化など
- 地域に対する奉仕活動をしっかりと行えていない
 - 各クラブの伝統的な行事も行えない状況も
- 提唱ロータリー・学友会との連携
 - 厳しい状況だからこそ、皆様からの助言・支援を

①当地区ローターアクトクラブの現状

・ 会員数の減少・クラブ活動の低下

◆ 過去5年間の会員数の推移(全て7月1日現在)

年度	函館大学	室蘭北	札幌幌南	赤平	千歳	合計
13～14	34	7	9	14	9	73
14～15	31	7	15	15	18	86
15～16	28	4	10	12	13	67
16～17	13	3	12	9	10	47
17～18	8	4	9	8	15	44

本日本話したいこと

- ① 本地区各ローターアクトクラブの現状について
- ② 各ローターアクトクラブの現状からみる
本地区の課題および解決にむけて
- ③ 各ローターアクトクラブでできること
- ④ おわりに

②当地区の課題・解決に向けて

・ 会員数の減少・クラブ活動の低下

◆ 過去5年間の会員数の推移(全て7月1日現在)

年度	函館大学	室蘭北	札幌幌南	赤平	千歳	合計
13～14	34	7	9	14	9	73
14～15	31	7	15	15	18	86
15～16	28	4	10	12	13	67
16～17	13	3	12	9	10	47
17～18	8	4	9	8	15	44

②当地区の課題・解決に向けて

・ 会員数の減少・クラブ活動の低下

◆過去5年間の会員数の推移(全て7月1日現在)

年度	函館大学	空蘭北	札幌南	赤平	千歳	合計
13~14	34	7	9	14	9	73
14~15	31	7	15	15	18	86
15~16	28	4	10	12	13	67
16~17	13	3	12	9	10	47
17~18	8	4	9	8	15	44

▶会員が増えない要因＝地域性もあるが...

▽ここ数年、会員増強に力を入れられない状況も

▽会員増強のノウハウを持っていないため、苦慮

▽ロータリアンの方々との様々なつながり

▽"魅力"・"楽しさ"・"意義"を発信できているか？

②当地区の課題・解決に向けて

- 「ローターアクトとは？」を理解しているか？

ローターアクトは
どんな団体？

ロータリアン
との繋がりは？

なぜ行事を
ホストするの？
参加するの？

「親睦」とは？

例会って
何するの？

義務出席って？

奉仕活動を行う
意味は？

地区とは？
クラブとは？

誰のため？
何のため？

などなど

②当地区の課題・解決に向けて

- 「ローターアクトとは？」を理解しているか？

▶ これらを教え、学び、考え、理解する機会も減少

(会員数の減少・会員のモチベーションにも起因？)

→ 例会・行事参加率の減少、義務出席者の欠席増加

→ そもそも例会すら行っていないクラブの発生

→ 例会が、ただの「報告・雑談」の場になりつつある

→ 例会・行事を企画・運営する能力が薄れつつある

②当地区の課題・解決に向けて

- ローターアクトに在籍するモチベーション

「アクトは仕事じゃない!」「忙しい!」「やいたくない…」

何かを頼むと「誰かがやってくれる」「何で私がするの?」

「めんどくさい」「やいたくない」「アクトにいたくない」

魅力が薄れる・モチベーションの低下 → 退会へ

②当地区の課題・解決に向けて

・ローターアクトに在籍するモチベーション

▶「ローターアクトで活動するメリット」「ローターアクトだからこそ楽しめる時間」「仕事だけでは学ぶことのできない多くの経験」「たくさんの”仲間”という”財産”ができる団体」を進んで体感してもらいたい何で私がするの？」

→経験を色濃く伝え、自ら進んで経験してもらえよう
な場・時間を提供していく必要がある

→自分がローターアクトを楽しまないと、人に伝わらず

→「達成感」「存在価値」「楽しさを見出す」ことが重要

②当地区の課題・解決に向けて

• 会員増強の「強」に目を向ける

◆現在地区の主力となっている会員が今年度から次年度にかけて、ほとんど卒業してしまう

◆現在在籍している会員が多くの例会・行事に携わることでたくさんの経験をし、地区内外多くの方と関わることで、たくさんの学びを得てほしい

→いわゆる「ベテラン」の会員が、後輩とともに行動

→知識・経験を伝えながら、自ら活動できる場を提供

→3年後に多くの後輩が“主力”となるように努力する

→後輩たちから、その先の後輩たちへ...の流れ

②当地区の課題・解決に向けて

- 周知広報（特に、会員増強・クラブ創設）
 - ◆ 一般の方はもちろん、ロータリアンの中にも「ローターアクトとは何ぞや？」と、組織・活動について知られていない方も多くいらっしゃる
 - ◆ 対外的なPRももちろん重要だが、「地区内全てのロータリアンに認知・ご理解いただく」「地域に密着した活動」が一番の周知方法ではないか？
 - 地区内全てのロータリークラブに広報を送付
 - 地域に関わる奉仕活動をさらに増やす
 - ローターアクトの意義・楽しさ・メリットを直に発信

本日本話したいこと

- ① 当地区各ローターアクトクラブの現状について
- ② 各ローターアクトクラブの現状からみる
当地区の課題および解決にむけて
- ③ 各ローターアクトクラブでできること
- ④ おわりに

③各ローターアクトクラブでできること

- 会員増強（目標：15名！）

- ◆ 同じ職場・友人...市内外含めて勧誘したい

- まずは、会員がローターアクトの魅力を感じることに

- 近隣のロータリークラブへの卓話

- ◆ 新たなローターアクトクラブ創設への第一歩

- ローターアクトの魅力を発信したい

- とともに学び、成長できる仲間を増やしていきたい

- 全国RA研修会ホストを積極的にPR

③各ローターアクトクラブでできること

• 例会・活動の充実

◆各クラブの特色や課題解決に向けた例会の実施

→例えば、「企画・運営力」「発信力」といった能力を磨きつつ、「責任感」を強めたい

◆地域に携わる奉仕活動の強化

→新たな行事に参加したり、継続して参加している行事を見直し、より良い行事となるよう、例会等で検討

◆他クラブや見学者等を積極的に受け入れる

→他クラブの会員と切磋琢磨しつつ、さまざまな行事に一般の方に参加していただきたい

③各ローターアクトクラブでできること

- 提唱ロータリーとの密な連携

- ◆夜間例会等の積極的な参加等

- 引き続き積極的な情報交換を行ってまいりたい。

- 会員増強や行事運営等の際には引き続きご協力を賜りたい。

- 先を見据えた活動

- ◆全国RA研修会を含めたホスト行事の準備に向けて

- ベテラン勢が在籍しているうちに、後輩たちがスムーズに準備できるような時間を設けていく

本日本話したいこと

- ① 当地区各ローターアクトクラブの現状について
- ② 各ローターアクトクラブの現状からみる
当地区の課題および解決にむけて
- ③ 各ローターアクトクラブでできること
- ④ おわりに

完

ご清聴ありがとうございました